

5. Modele zmian

5.1. Założenia dla modeli zmiany

- **Zmiana jest procesem**
- **Zmiana jest złożona**
- **Zmiana jest mało uporządkowana**
- **Cel ujęcia modelowego- opracowanie *programu planowanej zmiany***
- **Zrozumienie zmiany**

5. Modele zmian

5.2. Model badań czynnych

- Akcent na **zachowaniach jednostek** wraz z koniecznością ich przeobrażenia dla zmiany
- *„od zmian indywidualnych do zmian organizacyjnych”*
- Twórca Kurt Lewin

5. Modele zmian

5.3. Model trzyetapowy

- Podkreślenie **roli grupy** kształtującej zachowania indywidualne, będącej nośnikiem zmian organizacyjnych
- Twórca Kurt Lewin, rozwinięty przez E.H. Scheina

5. Modele zmian

5.4. Model wielofazowy

- Akcentuje **model zmiany zaplanowanej** tj. organizacja traktowana jest jako system otwarty (całościowo) składający się z podsystemów podlegających wpływom otoczenia
- Zakłada kolejne fazy procesu wraz z technikami stosowanymi dla rozwiązywania problemów, Fazy te obejmują:
 - **Poszukiwanie**
 - **Planowanie**
 - **Działanie**
 - **Integracja**

5. Modele zmian

5.5. Porównanie modeli zmiany

Cechy wspólne

Różnice